



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
АСТРАХАНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(АСТРАХАНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

## КОНФЕРЕНЦИЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 октября 2024 года

г. Астрахань

№ 8-1

*Об отчете совета Астраханской  
городской территориальной  
организации Профессионального союза  
работников народного образования и  
науки Российской Федерации за период  
работы с 2019 года по 2024 год*

Заслушав отчет совета Астраханской городской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации о работе за период с 2019 года по 2024 год (прилагается), конференция Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – конференция) отмечает, что уходящее пятилетие было отмечено не самыми положительными событиями: продолжилась оптимизация в сфере образования, возросла интенсификация труда педагогических работников, во время пандемии был осуществлен вынужденный переход к новым формам образовательного процесса через дистанционное обучение.

В это непростое время Астраханская городская организация Профсоюза была рядом с её членами, последовательно и принципиально отстаивала трудовые права, профессиональные и социально-экономические интересы работников, добивалась реального повышения заработной платы работников образования, проводя переговоры с администрацией города Астрахани, депутатами и руководством Городской Думы, участвуя в переговорах с Правительством Астраханской области, на встречах с Губернатором, организуя и участвуя во всероссийских коллективных действиях и других общероссийских акциях.

За отчетный период среднемесячная начисленная (номинальная) зарплата в сфере образования, по данным Росстата, в общем образовании выросла с 39 до 52 тысяч, в дошкольном – с 26 до 41 тысячи и в дополнительном образовании с

35 до 40 тысяч. При этом ставка заработной платы педагогических работников выросла незначительно – с 9 тысяч 800 рублей до 11 тысяч 063 рублей в 2024 году.<sup>1</sup> Следовательно, рост заработной платы обеспечивался исключительно за счет интенсификации труда.

Благодаря реальному функционированию системы социального партнерства удалось сохранить многие социальные гарантии для работников: доплаты за стаж работы, повышенный размер оплаты времени простоя, дополнительный оплачиваемый выходной день в месяц для женщин, сокращенный рабочий день для женщин, имеющих 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, матерей, имеющих ребенка-инвалида, дополнительный оплачиваемый отпуск для сопровождения детей 1 сентября в школу, в связи с бракосочетанием, похоронами, сохранение доплаты за наличие квалификационной категории по истечении срока ее действия в определенных случаях, оплата по имеющейся квалификационной категории при выполнении работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности и многие другие льготы, которые работники сферы образования города Астрахани уже много лет воспринимают как данность.

Представительство интересов работников образования Астраханской городской организацией осуществлялось через систему социального партнерства, и реализовывалось через согласование проектов нормативно-правовых актов администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань», касающихся оплаты труда и социально-экономических и трудовых прав работников образования, реализацию отраслевого территориального соглашения и своевременного внесения в него изменений, продиктованных временем и изменением законодательства, заключения в образовательных организациях профсоюзными комитетами от лица всех работников коллективных договоров, согласования локальных нормативных актов с работодателями, проведением экспертизы проектов локальных нормативных актов организаций и коллективных договоров.

Стабильно процент охвата действиями коллективных договоров держится на уровне 99% весь отчетный период.

Правозащитная работа, как одно из главных направлений деятельности Профсоюза, во многом способствовала эффективному обеспечению защитной функции Профсоюза и повышению мотивации профсоюзного членства. В практику работы прочно вошло проведение профсоюзных проверок, правозащитный эффект которых составил более 30%.

---

<sup>1</sup> Размеры окладов по должности «учитель» в 2019 и 2024 годах соответственно.

Экономическая эффективность правозащитной работы городской организации Профсоюза за отчетный период составила 18 миллионов 711 тысяч рублей, согласно методике расчета, установленной Центральным Советом Профсоюза.

Последовательно осуществлялись меры по организационному и финансовому укреплению организации, совершенствованию её организационной структуры.

Несмотря на уменьшение количества образовательных организаций, снижение численности членов профсоюза и процента охвата профсоюзным членством, нам удалось отчетном периоде сохранить целостность организации, создать 3 новые первичные профсоюзные организации, наладить электронный учет членов профсоюза через систему АИС, создать единую внутреннюю коммуникационную сеть, обеспечивающую оперативность и качество передачи информации на основе электронного документооборота, централизованного финансового обслуживания первичных профсоюзных организаций, взаимодействия через социальные сети. Применение новых механизмов взаимодействия с работодателями, усиление механизмов социального партнерства, внедрение новых формы социальной работы с членами профсоюза существенно повысило эффективность деятельности и взаимодействия всех структур организации.

Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, профсоюзных акций, конкурсов профессионального мастерства, спортивных и иных полезных мероприятий для сферы образования города, чествование ветеранов, оказание материальной помощи членам Профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию, было бы невозможно без Фонда социальной поддержки при городской организации Профсоюза, созданного членами Профсоюза около 30 лет назад.

В условиях продолжающихся реформ бюджетного сектора экономики, изменений нормативно-правовой базы в сфере образования в предстоящий пятилетний нам предстоит решать задачи по повышению эффективности своей деятельности в новых условиях.

**Конференция Астраханской городской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить целенаправленную работу совета Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования и первичных профсоюзных организаций по выполнению решений VI-й отчетно-выборной конференции городской организации Профсоюза и Приоритетными

направлениями деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы, утвержденными VIII Съездом Профсоюза.

2. Признать работу городской организации Профсоюза за отчетный период удовлетворительной.

4. Считать главной задачей городской организации Профсоюза на предстоящий период - повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов Профсоюза в сфере занятости, профессиональной переподготовки и повышения квалификации, оплаты труда, пенсионного обеспечения, охраны труда и здоровья, не допуская снижения уровня социальных гарантий работников образования.

5. В рамках выполнения уставных задач добиваться сохранения и развития конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с органами государственной власти и местного самоуправления, направленного на:

- участие городской организации Профсоюза в реализации приоритетных направлений государственной политики в сфере образования и сохранении единого образовательного пространства;

- повышение статуса педагогического работника;

- сохранение достигнутого уровня средней заработной платы педагогических работников и введение единых на территории Российской Федерации размеров окладов работникам отрасли по соответствующим профессиональным квалификационным категориям с соответствующим финансовым обеспечением из федерального бюджета;

- контроль и содействие созданию безопасных и комфортных условий труда для работников сферы образования;

- развитие системы мер, направленных на содействие формированию здорового образа жизни работников образования, сохранению и укреплению их здоровья, созданию условий для занятий физкультурой и спортом;

- укрепление организационного и финансового единства Профсоюза и повышение качества работы профсоюзных организаций всех уровней;

- повышение корпоративной и правовой культуры, активности членов Профсоюза, профессионализма и ответственности выборных коллегиальных органов и руководителей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза;

- развитие системы профсоюзного просвещения в различных формах;

- развитие мер социальной поддержки молодых членов профсоюза и молодых семей;

- развитие информационных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в современном информационном пространстве.

6. Новому составу совета Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования обобщить замечания и предложения, высказанные делегатами Конференции в ходе работы Конференции, и разработать конкретные мероприятия по их практическому осуществлению.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на совет и председателя Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Председатель  
территориальной  
организации



А.Д. Урманова