



Отчетно-выборная
конференция
Астраханской городской
территориальной организации
Профессионального союза
работников народного
образования и науки

О
К
Т
Я
Б
Р
Я

2024
года

ОТЧЕТ СОВЕТА



Приложение к постановлению
конференции Астраханской
городской организации Профсоюза №
8-1 от 08.10.2024 г.

Утвержден на заседании совета
Астраханской городской организации
Профсоюза (постановление № 11-1 от
27.08.2024 г.)

**ОТЧЕТ
СОВЕТА АСТРАХАНСКОЙ ГОРОДСКОЙ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА ПЕРИОД
ПОЛНОМОЧИЙ С 2019 ПО 2024 ГОД**

Подошла к концу еще одна профсоюзная пятилетка, в течение которой мы с вами прошли через Год студенческого профсоюзного движения и Год отчетов и выборов в 2019 году, прожили Год цифровизации в 2020, Год спорта, здоровья и долголетия - в 2021, 2022 год запомнился как Год корпоративной культуры, 2023 год прошел как Год педагога и наставника, 2024 год проходит как Год организационно-кадрового единства, обобщая сделанное за все пять лет.

Уходящее пятилетие было окрашено не самыми положительными событиями: оптимизация в сфере образования (за отчетный период реорганизованы 10 муниципальных образовательных учреждений), интенсификация труда педагогических работников (цифры учебной нагрузки зачастую выше предельных 36 часов в неделю), переход к новым формам образовательного процесса (дистанционное обучение, к которому пришлось прибегнуть из-за короновирусной инфекции, унесшей не одну сотню жизней). Все эти события объединяет одно – Астраханская городская организация Профсоюза проживала их вместе со своими членами, представляя и защищая их интересы.

Давайте зададим себе вопрос: какая главная функция профсоюза? Подарки, поздравления праздники? Несомненно, важно помнить о знаковых событиях в жизни каждого члена Профсоюза, но главное ли это? Конечно нет. Оказание материальной помощи? Безусловно, это значительная часть нашей работы, тем более что Профсоюз подставляет свое плечо в трудных жизненных ситуациях.

Что же ждут от Профсоюза педагоги и воспитатели, технический и вспомогательный персонал?

Конечно же, представительства и защиты их прав и законных интересов во взаимоотношениях с коллегами и родителями, руководством образовательной организации, администрацией города и области.

Представительство и защита прав и законных интересов членов Профсоюза является основной миссией Профсоюза.

Эту миссию наша организация выполняла по нескольким направлениям.

Правозащитная работа Профсоюза включала в себя контроль за соблюдением трудового законодательства как работодателями, так и органами местного самоуправления.

В отчетном периоде было проведено 36 проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства.

По обращениям членов Профсоюза были проведены проверки в следующих образовательных учреждениях: МБОУ г. Астрахани «ООШ № 21», МБОУ г. Астрахани «Лицей № 3», МБОУ г. Астрахани «СОШ № 14», МБОУ г. Астрахани «СОШ № 51», МБОУ г. Астрахани «СОШ № 11», МБОУ г. Астрахани «СОШ № 23», МБОУ г. Астрахани «СОШ № 29» (3 проверки), МБОУ г. Астрахани «СОШ № 12», МБОУ г. Астрахани «СОШ № 40», МБДОУ г. Астрахани № 13, МБДОУ г. Астрахани № 44, МБДОУ г. Астрахани № 64,

МБОУ г. Астрахани «СОШ № 22». Большинство из заявленных жалоб были признаны обоснованными и удовлетворены после направления руководителям образовательных учреждений представлений Профсоюза об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

В 2022 году была проведена тематическая профсоюзная проверка соблюдения прав работников на участие в управлении организацией и при принятии работодателем локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы в организациях, уровень профсоюзного членства в которых ниже 50% и в организациях, в которых отсутствуют профсоюзные организации. В данную проверку попали МБОУ г. Астрахани «СОШ № 64», МБОУ г. Астрахани «СОШ № 39», МБОУ г. Астрахани «СОШ № 1», МБДОУ г. Астрахани № 5, № 17, № 18, № 85, № 120. В результате проверки были исправлены нарушения при принятии локальных актов, создании комиссий по распределению стимулирующих выплат, отдельные учреждения подняли процент охвата профсоюзным членством, а в двух организациях были созданы ППО.

В 2023 году Астраханская городская организация принимала участие в выездной общепрофсоюзной тематической проверке по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных программ, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ» в МБОУ г. Астрахани «СОШ № 1», МБДОУ г. Астрахани № 67, МБУ ДО г. Астрахани «СШ «Пилигрим».

Также в 2023-2024 годах проводились проверки финансового характера – по соблюдению работодателями трудового законодательства в части перечисления членских профсоюзных взносов в МБОУ г. Астрахани «ООШ № 6», «СОШ № 18», «СОШ № 20», «СОШ № 22», «СОШ № 23», «НОШ № 60», МБДОУ г. Астрахани № 1, № 41, № 44, № 64, № 69, № 90.

Главным достижением Профсоюза при проведении контрольных мероприятий является установление диалога с социальными партнерами – руководителями образовательных учреждений и восстановление нарушенных прав работников. От такого сотрудничества выигрывают все стороны: и работники, и работодатель. Ведь нарушения проще предупредить, чем устранять.

В рамках контроля главной задачей, стоящей перед Профсоюзом, в настоящий момент считаем достижение достойного уровня оплаты труда и мониторинг за начислением и выплатой заработной платы работникам сферы образования.

Благодаря активной позиции Профсоюза в отчетном периоде пять раз проводилась индексация окладов работников сферы образования города Астрахани.

Средняя заработная плата педагогических работников в общем образовании выросла с 39 до 52 тысяч, в дошкольном – с 26 до 41 тысячи и в дополнительном образовании с 35 до 40 тысяч. **При этом ставка заработной платы педагогических работников выросла незначительно – с 9 тысяч 800 рублей до 11 тысяч 063 рублей в 2024 году.¹ Следовательно, рост заработной платы обеспечивался исключительно за счет интенсификации труда.**

Еще одним важным направлением правозащитной работы Профсоюза является восстановление нарушенных прав работников.

В период с 2019 по 2024 годы на личном приеме председателя и штатных работников аппарата приняты 3 324 члена Профсоюза, в ходе которого были рассмотрены и устные обращения, в адрес председателя организации поступило 75 письменных жалоб. Большинство из них признаны обоснованными и удовлетворены, заявителям направлены ответы.

39 членов Профсоюза воспользовались своим правом на бесплатную юридическую помощь: Астраханская городская организация представляла их интересы более, чем в 100 судебных заседаниях.

Правозащитную работу, конечно, нельзя представить без повышения правовой грамотности членов Профсоюза. В целях реализации данного направления был учрежден информационный листок «Знание – сила!».

За отчетный период было подготовлено 35 выпусков по следующим темам: «График отпусков: готовь телегу зимой», «Электронные трудовые книжки», «Профстандарты в образовании», «Пособие по временной нетрудоспособности», «Трудовые права женщин», «Особенности режима работы педагогических работников», «Дистанционная работа», «Меры поддержки граждан в период пандемии», «Ежемесячное пособие на детей в возрасте от 3 до 7 лет», «Долг платежом красен!»: материальная ответственность сторон трудового договора», «Налог на доходы физических лиц», «Выходное пособие», «Долг перед работодателем», «Новый порядок медосмотров», «Нерабочие дни в мае», «Новые пособия граждан, имеющих детей», «Условия трудового договора», «Вакцинация от коронавируса», «Электронный документооборот в сфере трудовых отношений», «Дисциплинарная ответственность», «Изменения в требованиях к организации образовательного процесса», «Обязанности и ответственность педагогических работников», «Использование изображения педагога», «Получение звания «Ветеран труда», «Ежегодный отпуск», «Новые трудовые права и гарантии», «Права потребителя», «Охрана труда», «Выходные дни для родителей детей-инвалидов», «Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационных категорий» (часть 1, 2), «Изменения в ФЗ «Об образовании», «Медицинские осмотры работников образования», «Дополнительное профессиональное образование педагогических работников».

Экономическая эффективность правозащитной работы городской организации Профсоюза за отчетный период составила 18 миллионов 711 тысяч

¹ Размеры окладов по должности «учитель» в 2019 и 2024 годах соответственно.

рублей (расчет произведен по методике, установленной Центральным Советом Профсоюза).

Представительство интересов работников образования города Астрахани Астраханской городской организацией осуществлялось на этапе установления прав через систему социального партнерства, которой в этом году исполняется 30 лет.

Социальное партнерство реализуется путем согласования проектов нормативно-правовых актов, заключения отраслевых соглашений на уровне города, заключения профсоюзными комитетами от лица всех работников коллективных договоров в образовательных организациях, согласования локальных нормативных актов.

За отчетный период на уровне трехсторонней комиссии Профсоюзом согласовано 39 проектов нормативно-правовых актов администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань», касающихся оплаты труда и социально-экономических и трудовых прав работников образования. Работниками аппарата проведена экспертиза 251 проекта локальных нормативных актов и 170 коллективных договоров.

В отчетную пятилетку благодаря инициативе профсоюзной стороны действовало Отраслевое трехстороннее соглашение 2019-2022 годов, в 2022 году было заключено Отраслевое соглашение между органами местного самоуправления муниципального образования «Город Астрахань», территориальным отраслевым объединением работодателей «Союза работодателей муниципальных образовательных учреждений города Астрахани» и Астраханской городской территориальной организацией Профессионального союза и науки Российской Федерации на 2022-2025 годы.

В 2024 году в связи с изменениями законодательства сторонами внесены изменения в действующее Соглашение через заключение дополнительного соглашения.

Ежегодно подводятся итоги коллективно-договорной кампании. Стабильно процент охвата действиями коллективных договоров по городу Астрахани держится на уровне 99%. Отделяет от 100% исключительно отсутствие коллективного договора в управлении образования администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань».

Всего за отчетный период было заключено 183 коллективных договора, которые распространили свое действие на 9 562 работников отрасли.

Посредством Отраслевого соглашения и коллективных договоров члены Профсоюза не один год получают дополнительные меры социальной поддержки: повышенный размер оплаты времени простоя, дополнительный оплачиваемый выходной день в месяц для женщин, сокращенный рабочий день для определенных категорий работников (женщин, имеющих 2-х и более детей в возрасте до 14 лет), матерей, имеющих ребенка-инвалида и т.д.), дополнительный оплачиваемый отпуск (для сопровождения детей 1 сентября в школу, в связи с бракосочетанием, похоронами и т.д.), сохранение доплаты за наличие квалификационной категории по истечении срока ее действия в

определенных случаях, оплата по имеющейся квалификационной категории при выполнении работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности и многие другие льготы, которые работники сферы образования города Астрахани уже много лет воспринимают как данность.

Мы благодарны за эффективное социальное партнерство координатору муниципальной трехсторонней комиссии в сфере образования – заместителю главы муниципального образования «Городской округ город Астрахань» Сальниковой Светлане Александровне, членам муниципальной трехсторонней комиссии со стороны органов местного самоуправления, территориальному отраслевому объединению работодателей «Союз работодателей муниципальных образовательных учреждений города Астрахани» в лице руководителя - Машковой Евгении Петровны.

Среди руководителей образовательных учреждений мы отмечаем взаимодействие с Профсоюзом следующих руководителей, награжденных в отчетном периоде знаками «Лучший социальный партнер года»: Кобцева Тамара Анатольевна, директор МБОУ г. Астрахани «СОШ № 28»; Юшко Наталья Валерьевна, директор МБОУ г. Астрахани «СОШ № 57»; Серова Елена Евгеньевна, заведующий МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 46»; Жевак Регина Ринатовна, директор МБУ ДО г. Астрахани «Спортивная школа № 1»; Бондаренко Светлана Владимировна, заведующий МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 69»; Вернигора Полина Александровна, заведующий МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 5»; Татжикова Виктория Вадимовна, заведующий МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 18 «Настенька»; Гадирова Юлия Александровна, заведующий МБДОУ г. Астрахани «Детский сад №124».

Для нас социальное партнерство - это не только переговоры, но совместное проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства, чествований ветеранов, спортивных и иных полезных мероприятий для сферы образования города.

Астраханская городская организация является соучредителем муниципальных этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства «Учитель года города Астрахани», «Воспитатель года города Астрахани», а с 2024 года – «Советник года города Астрахани».

За профсоюзную пятилетку из средств Фонда социальной поддержки на проведение конкурсов профессионального мастерства и награждение победителей было выделено 734 824 рубля.

Свое право на достойный труд и заработную плату члены Профсоюза заявляли на первомайских акциях солидарности, а также в октябре в Единый день солидарных действий за достойный труд 7 октября, участвовали в профсоюзном автопробеге, проявляя единство и солидарность.

Совместно с социальными партнерами - управлением образования ежегодно проводятся и финансируются Профсоюзом спартакиады работников муниципальных образовательных учреждений. За отчетный период для премирования призеров проведенных спартакиад было потрачено 157 374 рубля.

В отчетном периоде было проведено 4 акции с говорящим названием «Первоклассник», в которых приняли участие члены Профсоюза, чьи дети поступали в 1 класс. В рамках акций членами Профсоюза получена материальная помощь из средств Фонда социальной поддержки на сумму 844 000 рублей.

В отчетном периоде сохранена традиция новогодних акций. В 2019 году акция «Профсоюзный Новый год» была проведена в форме покупки сладких новогодних подарков детям членов Профсоюза, а также были организованы кинопоказы для детей среднего школьного возраста в кинотеатре «Иллюзион», в 2021 году новогодняя акция проводилась в порядке софинансирования с первичными профсоюзными организациями, с 2022 года – полного финансирования покупки новогодних подарков детям членов Профсоюза за счет Фонда социальной поддержки АГТОП.

За отчетный период в рамках проведения акций «Профсоюзный Новый год» детьми членов Профсоюза получены подарки за счет средств Фонда социальной поддержки АГТОП на общую сумму 6 357 199 рублей.

В 2024 году в преддверии Международного дня защиты детей и в рамках Года семьи впервые Астраханская городская организация Общероссийского Профсоюза образования провела конкурс детских рисунков «Профсоюз глазами детей».

В конкурсе приняли участие 69 юных художников: детей, внуков, правнуков, племянников членов Профсоюза. Все участники получили призы на общую сумму 38 930 рублей.

Ежегодно проводились акции для ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения. Всего на работу с ветеранами за отчетный период выделено 233 717 рублей из Фонда социальной поддержки АГТОП.

Проведение указанных мероприятий было возможно благодаря функционированию Фонда социальной поддержки АГТОП, из средств которого члены Профсоюза за прошедшие пять лет получали материальную помощь на оздоровление, в связи с семейными обстоятельствами, на лечение, восстановление после перенесенных операций. В сложных 2020 и в 2021 годах особенно востребована была материальная помощь с связи с перенесенной коронавирусной инфекцией.

Всего за отчетный период членами Профсоюза получена материальная помощь из Фонда на общую сумму 8 538 090 рублей.

Важным вложением в деятельность организации является работа с молодежью. Из числа профсоюзных активистов сформирован Молодежный Совет, члены которого в текущем сроке полномочий принимали активное участие в профсоюзных мероприятиях.

В 2020 году наши ребята в рамках Эстафеты Молодежных советов Астраханской области принимали у себя представителей молодежных советов со всех районов, показывали мастер-классы, проводили молодежный квест. В 2023 году председатель Молодежного совета принимала участие в XII сессии Всероссийского педагогической школы Профсоюза, была проведена лекция для

молодых педагогов «Предупрежден – значит вооружен!», мероприятие «Педагогический киновечер», члены Молодежного совета принимали участие в мероприятиях Совета молодых педагогов областной организации, в Региональном профсоюзном форуме «Наставник».

В отчетном периоде Астраханская городская организация Профсоюза продолжила работу Школы профсоюзного актива и проводила обучение как профсоюзных активистов, так и членов Профсоюза.

В рамках охраны труда был выпущен ряд информационных материалов и проведены мероприятия.

В 2023 году совместно с Астраханским областным объединением организаций профсоюзов был проведен семинар-тренинг по охране труда «Герои в касках», **25 уполномоченных по охране труда** в игровой форме обновили свои знания в сфере охраны труда.

В 2024 году в рамках празднования Всемирного дня здоровья и Всемирного дня охраны труда была проведена профсоюзная эстафета «Шаги здоровья», в которой приняли участие 52 первичные профсоюзные организации, состоящие на учете в Астраханской городской организации, а также 6 первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в других территориальных организациях Астраханской области. В рамках эстафеты участники записывали короткие видеоролики с производственной гимнастикой и выкладывали их в социальную сеть «ВКонтакте». Проведенная эстафета помимо повышения культуры производственной гимнастики, позволила повысить информированность о деятельности городской организации.

Ежегодно представители городской организации Профсоюза принимали участие в приемке образовательных учреждений к новому учебному году в составе муниципальных комиссий, аналогичная деятельность осуществлялась первичными профсоюзными организациями на локальном уровне.

В работе профсоюзного актива важно обучение профсоюзных кадров. За отчетные пять лет было проведено 18 обучающих семинаров по следующим темам: «Профсоюзные уставные нормы и планирование работы», «Учет членов Профсоюза», «Алгоритм работы председателя ППО по оказанию материальной помощи членам Профсоюза», «Согласование локальных нормативных актов», «Профсоюзное членство», «Отчетно-выборная кампания в первичной профсоюзной организации». Обучение прошли 240 профсоюзных активистов.

В помощь нашему активу и нашим социальным партнёрам в отчетном периоде было выпущено 12 методических материалов (сборников и бюллетеней): «Согласование локальных нормативных актов: от С до Е», «Профсоюзное членство», «Алгоритм работы председателя ППО по оказанию материальной помощи членам Профсоюза», «Формирование статистического отчета в АИС «Единый реестр Профсоюза образования», «Изменения законодательства в части организации охраны труда в образовательной организации», «Профсоюзные уставные нормы и планирование работы», «Изменение определенных сторонами условий трудового договора», «Коллективные переговоры: алгоритм действий», «Должностные инструкции в

образовательном учреждении», «Новый порядок проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности», «Санитарные правила в образовательных организациях», «Отчетно-выборная кампания в первичной профсоюзной организации».

Астраханская городская организация в 2023 году организовала и оплатила для 97 членов Профсоюза и социальных партнеров профессиональную переподготовку или повышение квалификации в онлайн-режиме в Негосударственном образовательном частном учреждении дополнительного профессионального образования «Акцион-МЦФЭР».

В отчетный период работники аппарата АГТОП прошли обучение в вышестоящих профсоюзных организациях по темам: «Организационно-правовые основы деятельности Общероссийского Профсоюза образования», «К отчетам и выборам готов» в рамках курсовой переподготовки кадров Общероссийского Профсоюза образования, а также обучение в рамках программы повышения квалификации председателей профсоюзных организаций и профсоюзного актива.

В отчетном периоде проведена большая организационная работа.

2020 год был ознаменован принятием нового единого для всей структуры Устава Общероссийского Профсоюза образования, введением системы автоматизированного учета членов Профсоюза.

С начала полномочий в 2019 году проведено 31 заседание президиума Астраханской городской организации, на которых рассмотрены 175 вопросов, 11 заседаний совета, в течение которых приняты решения по 43 вопросам.

Проведено 11 заседаний Муниципальной-трехсторонней комиссии, из которых 9 в форме совещаний координаторов МТК.

Одной из форм организационной работы является проведение совещаний с председателями первичных профсоюзных организаций. За прошедшие пять лет проведено 5 семинаров-совещаний, в которых приняли участие 429 профсоюзных лидеров. На семинарах ежегодно освещались вопросы изменения российского законодательства, текущих профсоюзных акций, о проведенной работе по внесению изменений муниципальные нормативно-правовые акты, организационные вопросы профсоюзной детальности.

В отчетном периоде был перезапущен сайт Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования (agtop30.ru), создан Telegram-канал и сообщество в социальной сети «ВКонтакте», активно функционируют группы для оперативного информирования председателей ППО в мессенджерах.

Ежегодно Астраханская городская организация организовывала подписку каждой первичной профсоюзной организации на газету «Мой Профсоюз» за счет средств Фонда социальной поддержки АГТОП.

Для информирования членов Профсоюза в каждой ППО создан профсоюзный уголок, посредством которого профсоюзный комитет доводит до сведения членов Профсоюза информацию о деятельности городской

организация Профсоюза. На сайтах 46 образовательных организаций есть профсоюзные странички.

Профсоюзными наградами по решению Астраханской городской организации в отчетном периоде награждены 417 членов Профсоюза.

Мы гордимся нашим профсоюзным активом, председателями первичных профсоюзных организаций, в непростое время сумевших добиться эффективного диалога с руководством своих организаций. В этом ряду хотелось бы отметить Соболеву Любовь Николаевну, председателя ППО МБОУ г. Астрахани «СОШ № 13»; Белецкую Наталью Станиславовну, председателя ППО МБУ ДО г. Астрахани «Спортивная школа № 1»; Калмыкову Ирину Владимировну, председателя ППО МБОУ г. Астрахани «Гимназия № 2»; Артаголиеву Ирину Тюлегеновну, председателя ППО МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 52»; Александровну Ирину Михайловну, председателя ППО МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 68»; Констатинову Ирину Владимировну, председателя ППО МБОУ г. Астрахани «СОШ № 57»; Туменову Гульнару Ильтаевну, председателя ППО МБОУ г. Астрахани «СОШ № 71»; Красовскую Елену Викторовну, председателя ППО МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 46»; Лапухину Александру Николаевну, председателя ППО МБДОУ г. Астрахани «Детский сад №31»; Монахову Наталью Анатольевну, председателя ППО МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 132»; Ланговую Наталью Валерьевну, председателя ППО МБОУ г. Астрахани «СОШ №9»; Немыкину Татьяну Ивановну, председателя ППО МБОУ г. Астрахани «СОШ № 66»; Короткову Татьяну Николаевну, председателя ППО МБОУ г. Астрахани «Гимназия №1».

Несмотря на продолжавшуюся всю пятилетку оптимизацию образовательных организаций, нам удалось не только сохранить, но и укрепить организационное единство городской организации Профсоюза, создав в отчетном периоде три новых первичных профсоюзных организации: МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 5», «Детский сад № 18», «Детский сад № 83».

В 2019 году в муниципальной сфере образования насчитывалось 10 054 работников в 157 образовательных организациях, первичных профсоюзных организаций и 7207 членов профсоюза, охват профсоюзным членством составлял 71,6%.

Ежегодно количество работников и организаций уменьшалось по разным объективным причинам.

На настоящий момент в 148 организациях муниципальной сферы образования работает более 9 000 человек, действуют 144 первичных профсоюзных организации, в которых состоят 6096 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 67,5%.

К сожалению, вопрос мотивации профсоюзного членства остается одним из наиболее проблемных. Одна из причин – недостаточное информирование о профсоюзной деятельности как со стороны самой организации, так и со стороны профсоюзных активистов, непонимание отдельными работниками

важности коллективной защиты своих прав и необходимости объединения для ведения диалога с органами власти.

Гордость организации - это первички с высоким охватом профсоюзного членства. В категорию «Стопроцентный Профсоюз» входят наши флагманы: первичная профсоюзная организация МБОУ г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 28», первичная профсоюзная организация МБОУ г. Астрахани «Начальная общеобразовательная школа № 60», первичная профсоюзная организация МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 5», первичная профсоюзная организация МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 11», первичная профсоюзная организация МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 33», первичная профсоюзная организация МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 40», первичная профсоюзная организация МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 41», первичная профсоюзная организация МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 46», первичная профсоюзная организация МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 69», первичная профсоюзная организация МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 81», первичная профсоюзная организация МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 110», первичная профсоюзная организация МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 124», первичная профсоюзная организация МБУ ДО г. Астрахани «Спортивная школа № 1».

Подводя итоги работы в пятилетнем сроке полномочий, хочется выразить благодарность тем, кто с нами работал.

В первую очередь мы выражаем благодарность каждому председателю первичной профсоюзной организации. Выполняя свою профсоюзную работу, вы делаете вклад в одно общее дело – процветание системы образования города Астрахани.

Отчетный период завершается проведением отчетов и выборов. Отчетно-выборные собрания прошли в 144 первичных профсоюзных организациях, по итогам которых на небосводе нашего профсоюзного актива засияли 23 новых имени. Мы приветствуем новых председателей и желаем им плодотворной работы в новом сроке полномочий.

Мы благодарим работников аппарата, которые были с нами в этом сроке полномочий, вот их имена: Шашина Елена Александровна, заместитель председателя организации в период с 2019 по 2020 год, Сухова Светлана Михайловна, заместитель председателя с 2020 года, Макарова Любовь Петровна, главный бухгалтер в период с 2019 по 2021 год, Мангаладзе Елизавета Александровна, главный бухгалтер организации с 2021 года, Нурмухамедова Гульнур Зиннуровна, главный бухгалтер с 2023 года, Урманова Анастасия Дмитриевна, юрисконсульт – правовой инспектор организации с 2019 года.

Проделанная организацией работа в отчетном сроке полномочий не была бы возможна без грамотного руководства, поэтому отдельную благодарность совет Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования выражает председателю организации Афанасьевой Наталье Александровне.

Отмечая достижения организации за прошедшую пятилетку, мы определяем наиболее актуальные задачи на следующий срок полномочий:

- сохранение и развитие конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с органами государственной власти и местного самоуправления, направленного на:

- участие городской организации Профсоюза в реализации приоритетных направлений государственной политики в сфере образования и сохранении единого образовательного пространства;

- повышение статуса педагогического работника;

- сохранения достигнутого уровня средней заработной платы педагогических работников и введение единых на территории Российской Федерации размеров окладов работникам отрасли по соответствующим профессиональным квалификационным категориям с соответствующим финансовым обеспечением из федерального бюджета;

- контроль и содействие созданию безопасных и комфортных условий труда для работников сферы образования;

- развитию системы мер, направленных на содействие формированию здорового образа жизни работников образования, сохранению и укреплению их здоровья, созданию условий для занятий физкультурой и спортом;

- укрепление организационного и финансового единства Профсоюза и повышение качества работы профсоюзных организаций всех уровней;

- повышение корпоративной и правовой культуры, активности членов Профсоюза, профессионализма и ответственности выборных коллегиальных органов и руководителей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза;

- развитие системы профсоюзного просвещения в различных формах;

- развитие мер социальной поддержки молодых членов профсоюза и молодых семей;

- развитие информационных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в современном информационном пространстве.

Совет Астраханской городской организации благодарит за поддержку на протяжении всех пяти лет каждого члена Профсоюза. Наш Профсоюз – команда профессионалов. Вместе – мы сила и нам всё по плечу!