



«ЗНАНИЕ – СИЛА!»

Информационный листок Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

№ 38, август 2024 г.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ установлена продолжительность работы педагогических работников не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы за ставку заработной платы зависит от должности и(или) специальности педагога.

Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 (далее – Приказ № 1601) определена продолжительность рабочего времени (нормы часов) для каждой из должностей педагогических работников, а также порядок установления учебной нагрузки.

Продолжительность работы или норма часов?



В соответствии с Приказом № 1601 для одних должностей устанавливается продолжительность рабочего времени, а для других - норма часов педагогической работы за ставку заработной платы. Конкретные примеры приведены в таблице ниже.

Важно! Условие о продолжительности рабочего времени (норме часов за ставку) должно быть обязательно включено в текст трудового договора.

Ознакомиться с предыдущими выпусками информационного листка «Знание – сила!» можно на сайте Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, отсканировав QR-код:



Продолжительность рабочего времени	Норма часов за ставку заработной платы
Старший воспитатель дошкольного образовательного учреждения, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, мастер производственного обучения, старший вожатый, инструктор по труду, педагог-библиотекарь, (старший)методист организации, осуществляющей образовательную деятельность, тьютор, (старший)инструктор-методист (36 часов в неделю)	Учитель-дефектолог и учитель-логопед (20 часов в неделю), музыкальный руководитель (24 часа в неделю), инструктор по физической культуре (30 часов), воспитатель дошкольного образовательного учреждения (36 часов в неделю), учитель, педагог дополнительного образования, (старший)тренер-преподаватель (18 часов в неделю) ¹

Что такое учебная нагрузка?

Для должностей учитель, педагог дополнительного образования, (старший)тренер-преподаватель норма часов за ставку заработной платы представляет собой количество учебных часов в неделю и является нормируемой частью их педагогической работы².

Учебная нагрузка устанавливается в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

Как определяется учебная нагрузка?

Пунктом 1.3 Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (утв. Приказом № 1601) установлено, что объем учебной нагрузки определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации, который называется тарификационный список или проще – тарификация.

Важно! Тарификационный список должен быть согласован с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ.

¹ Данный список не является исчерпывающим

² Наряду с нормируемой частью у педагогов есть ненормируемая часть работы, выполнение которой регулируется уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами.

Может ли работодатель «нагрузить» педагога выше нормы?

В одностороннем порядке работодатель не может принять такое решение. Любая нагрузка сверхустановленной нормы часов, как и любая дополнительная работа, может выполняться **только с письменного согласия педагогического работника.** Такое же правило применимо, если нагрузка меньше установленной нормы часов.



Можно ли изменить объем учебной нагрузки?

Объем учебной нагрузки установленный в текущем учебном году не может быть изменен по инициативе работодателя, за исключением случаев снижения, связанных с изменениями в учебном плане, сокращением количества обучающихся.

Любые изменения объема учебной нагрузки допускаются только по соглашению сторон трудового договора, то есть **работодатель обязан уведомить педагога в письменной форме** не менее чем за два месяца до предполагаемых изменений, работник вправе согласиться на работу в новых условиях или отказаться. В случае отказа работника, работодатель обязан соблюсти порядок, установленный статьей 74 Трудового кодекса РФ: письменно предложить другую имеющуюся работу, которая отвечает квалификации работника (при ее наличии), а если работник не соглашается на новую работу, то трудовой договор прекращается с выплатой работнику двухнедельного среднего заработка.

*Информация подготовлена
юрисконсультком – правовым инспектором АГТОП
Урмановой А.Д.*

Для получения юридических консультаций звоните по номеру телефона **51-79-49**.
Ознакомиться с предыдущими выпусками информационного листка «Знание – сила!» можно на сайте Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, отсканировав QR-код:

