|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к постановлению собрания ППО МБОУ/МБДОУ/МБУ ДО г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» от \_\_\_.\_\_\_\_.2024 г. № \_\_\_-1 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утвержден  на заседании ПК (протокол № \_\_\_ от \_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_\_\_г.) |

**Отчетный доклад**

**профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»**

**за период работы с 2019 по 2024 год**

Уважаемые коллеги!

Отчеты и выборы – ответственный период в жизни Профсоюза. Это –серьезное основание для того, чтобы, во-первых, сообща проанализировать, осмыслить результаты выполнения, намеченного за отчетный период, во-вторых, извлечь уроки и определиться по нашим совместным действиям на ближайшую перспективу.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, **мы являемся** член**ами** самой массовой общественной организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законами Российской Федерации. **Именно** профсоюзная организация **законодательно наделена всеми правами для представления, отстаивания и защиты профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов работников. Каждый** Член Профсоюза имеет **право на защиту интересов по вопросам:** оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Деятельность Общероссийского Профсоюза образования на всех уровнях организационной структуры в отчетном периоде была ознаменована **изменениями, внесенными VIII съездом в Устав Профсоюза**, **переходом на электронный учет членов Профсоюза и цифровизацию некоторых отчетов по профсоюзной работе через «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», переходом на новую форму профсоюзного билета, усилиями по сохранению своевременности выплаты заработной платы и недопустимости снижения достигнутого уровня в условиях экономической нестабильности.**

**Наш** профсоюзный комитет **в отчетном периоде** ставил перед собой задачу по сплочению коллектива, увеличению членства в Профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В состав профсоюзного комитета ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» **в отчетном периоде** вход**или** \_\_\_ человек: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­\_\_(перечислить ФИО, должности членов ПК).

Основные направления деятельности профсоюзного комитета нашей первичной профсоюзной организации:

1. Представительство прав и законных интересов работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» при принятии работодателем управленческих решений.

2. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза через участие в работе комиссий, утверждающих список работников, направляемых на курсы повышения квалификации, проведение аттестации на соответствие занимаемой должности, утверждении тарификация, согласование локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

3. Контроль за созданием **работодателем** безопасных условий и охран**ы** труда при организации **трудового процесса**, режима работы (расписание, **графики дежурств**), расследование несчастных случаев на производстве, проведением своевременной аттестации рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

4. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства.

**5. Организация и проведение культурно – массовых мероприятий.**

**6. Информирование членов профсоюза о деятельности Профсоюза и ППО.**

**7. Проведение заседаний профсоюзного комитета и профсоюзных собраний, рассмотрение поступивших заявлений, обращений и жалоб.**

**В отчетном периоде при реализации основных направлений,** профсоюзным комитетом было рассмотрено \_\_\_\_ проектов локальных нормативных актов, из которых согласовано - \_\_\_\_\_, не согласовано - \_\_\_\_\_). Среди локальных нормативных актов, которые приняты по согласованию с профсоюзным комитетом, значатся \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(перечислить наименование ЛНА);

Профсоюзный комитет представлял интересы работников составе следующих комиссий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», а именно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(перечислить наименования комиссий);

Также профсоюзный комитет от лица и в интересах работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ заключил коллективный договор на 20\_\_\_ - 20\_\_\_\_ годы, а также \_\_\_\_ дополнительных соглашений к нему.

Благодаря заключенному коллективному договору работники \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» пользуются следующими льготами: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(перечислить: дополнительный выходной день для женщин, дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенная оплата времени простоя и т.д.).

Профсоюзным комитетом ведется внутренний профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(перечислить мероприятия: контроль за ведением и хранением трудовых книжек, за своевременностью выплаты заработной платы и т.д.)

В сфере охраны труда ПК ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» в отчетном периоде было заключено \_\_\_\_ соглашений по охране труда, помимо этого представитель профсоюзного комитета ежегодно принимает участие в работе комиссии по приемке образовательного учреждения к новому учебному году. В период с 2019 по 2024 год профсоюзный комитет принимал участие в специальной оценке условий труда (20\_\_\_\_ г.) (если СОУТ в указанный период проводилась).

Также по согласованию с профсоюзным комитетом в 20\_\_\_ году принято Положение о системе управления охраной труда в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».

В период с 2019 по 2024 годы профсоюзным комитетом ППО продолжилось взаимодействие с Астраханской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования.

В отчетном периоде по решению профсоюзного комитета первичная профсоюзная организация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» принимала участие в следующих акциях и мероприятиях, проводимых Астраханской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования: акция «Первоклассник» в 20\_\_\_, 20\_\_\_\_, 20\_\_\_ году, акция «Профсоюзный Новый год» в 20\_\_\_, 20\_\_\_, 20\_\_\_, 20\_\_\_ году, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(перечислить мероприятия, в которых ППО с 2019 ППО 2024 годы принимала участие).

Профсоюзный актив на протяжении 5 лет принимал активное участие в работе совещаний, проводимых АГТОП, проходил обучение в рамках Школы профсоюзного актива. Помимо этого, используются информационные материалы, разработанные АГТОП.

В период с 2019 по 2024 годы профсоюзным комитетом проведены следующие культурно-массовые мероприятия: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать какие мероприятия, даты проведения).

Членами профсоюзного комитета постоянно ведется работа по информированию членов Профсоюза посредством обновления профсоюзного уголка ППО, странички ППО на официальном сайте образовательного учреждения, группы в мессенджерах.

Профсоюзным комитетом были организованы запомнившиеся всем следующие культурно-массовые мероприятия:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Профсоюзный комитет ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» регулярно получает газету «Мой профсоюз», в которой освещаются значимые события

Для ведения **электронного** учета членов Профсоюза профсоюзным комитетом ППО ведется работа **в** «Един**ом** реестр**е** Общероссийского Профсоюза образования».

В отчетном периоде профсоюзным комитетом были оформлены заявки на выпуск \_\_\_ штук профсоюзных билетов нового образца.

В период с 2019 по 2024 год на профсоюзный учет в ППО принято \_\_\_\_ человек, сняты с учета \_\_\_\_ человек.

В отчетном периоде проведено \_\_\_\_ собраний первичной профсоюзной организации, на которых рассмотрено \_\_\_\_ вопросов, \_\_\_\_ заседаний профсоюзного комитета, на которых рассмотрено \_\_\_ вопросов.

Профсоюзный бюджет ППО формируется за счет поступления членских профсоюзных взносов. В отчетный период на счет ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» поступило \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Денежные средства расходовались согласно смет профсоюзного бюджета на культурно-массовую работу, оказание материальной помощи, премирование членов Профсоюза и другие цели.

По ходатайству профсоюзного комитета в отчетный период \_\_\_\_\_ человек получили материальную помощь из средств Фонда социальной поддержки АГТОП на общую сумму \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

На профсоюзные подарки детям членов профсоюза к Новому году из Фонда было выделено \_\_\_\_\_\_\_\_рублей, на акцию «Первокласник» - \_\_\_\_ рублей.

Адекватное функционирование института социального партнерства невозможно без взаимопонимания и взаимной ответственности его сторон.

Хочется сказать слова благодарности руководителю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» за готовность к диалогу. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Надеемся на продолжение эффективного партнёрства в новом сроке полномочий.

Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своим действиями масштабу и важности этих задач. Профсоюзному комитету, который будет избран, предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе, остаются: представительство прав и интересов работников, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Уважаемые члены профсоюзного комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(перечислить), позвольте вас поблагодарить за активную жизненную позицию, вклад в развитие нашего профсоюзного движения, за содействие и помощь в профсоюзной работе.

Уважаемые члены Профсоюза, спасибо Вам за поддержку на протяжении всех этих лет. Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в этих стенах этой, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Закончить отчет профсоюзного комитета хочется фразой: **«Профсоюз – это реальная сила, способная защищать человека труда, но с его активным участием»**.

Спасибо всем за внимание.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель ППО | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | ФИО |