



«ЗНАНИЕ – СИЛА!»

Информационный листок Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

№ 37, июнь 2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Пунктом 2 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ «Об образовании») закреплено право педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

Дополнительное профессиональное образование (ДПО) может реализовываться в форме курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки.

Разница между этими формами заключается в том, что курсы повышения квалификации направлены на формирование и(или) совершенствование новой компетенции, необходимой для уже имеющейся профессиональной деятельности, профессиональная переподготовка же формирует компетенции необходимые для выполнения иного вида профессиональной деятельности.

За счет каких средств реализуется ДПО?

В случае направления педагога на курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку работодателем, такое обучение оплачивается за счет **средств работодателя**, которые в свою очередь, могут формироваться разными способами.

***Важно!** Работодатель не вправе обязывать работников осуществлять ДПО за счёт их собственных средств, в том числе такие условия не могут быть включены в соответствующие договоры.*

Ознакомиться с предыдущими выпусками информационного листка «Знание – сила!» можно на сайте Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, отсканировав QR-код:



Какие гарантии и компенсации положены педагогам при реализации права на ДПО?



Согласно статье 187 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) при направлении работодателем работника на профессиональное обучение или ДПО с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или ДПО с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки. Возмещение расходов, связанных со служебными командировками, регулируется статьей 168 ТК РФ.

Как определяется очередность направления работников на обучение?

В силу закона работодатель имеет право в порядке, закрепленном коллективным договором, определять необходимость ДПО работников для собственных нужд

Формы подготовки и ДПО работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Может ли педагог отказаться от ДПО?

Пунктом 7 части 1 статьи 48 ФЗ «Об образовании» закреплена обязанность педагогических работников систематически повышать свой профессиональный уровень.

Если работник направляется работодателем для получения ДПО, но работодатель **не обеспечивает** предоставление ему

предусмотренных законодательством и договором гарантий и компенсаций, то работник вправе отказаться от получения ДПО.

При выполнении работодателем условий договора, связанного с ДПО, включая предоставление гарантий, работник не вправе без уважительных причин отказаться от получения ДПО.

Отказ педагогического работника от прохождения ДПО в таких случаях будет являться дисциплинарным проступком, то есть неисполнением работником по его вине возложенных на него в соответствии с трудовым договором трудовых обязанностей.

За совершение указанного проступка работодатель имеет право применить соответствующее дисциплинарное взыскание, предусмотренное статьёй 192 ТК РФ.

Информация подготовлена юрисконсультom – правовым инспектором АГТОП Урмановой А.Д.

Для получения юридических консультаций звоните по номеру телефона **51-79-49**. Ознакомиться с предыдущими выпусками информационного листка «Знание – сила!» можно на сайте Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, отсканировав QR-код:

