**Проект**

**Утвержден**

**на заседании ПК № \_\_\_**

**от \_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_\_\_г.**

**Отчетный доклад**

**Профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»**

**за период работы с 2019 по 2024 год**

Уважаемые коллеги!

Отчеты и выборы – ответственный период в жизни Профсоюза. Это –серьезное основание для того, чтобы, во-первых, сообща проанализировать, осмыслить результаты выполнения, намеченного за отчетный период, во-вторых, извлечь уроки и определиться по нашим совместным действиям на ближайшую перспективу.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, мы являемся членами самой массовой общественной организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законами Российской Федерации. Именно профсоюзная организация законодательно наделена всеми правами для представления, отстаивания и защиты профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов работников. Каждый Член Профсоюза имеет право на защиту интересов по вопросам:оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Деятельность Общероссийского Профсоюза образования на всех уровнях организационной структуры в отчетном периоде была ознаменована изменениями, внесенными 8-м съездом в Устав Профсоюза, переходом на электронный учет членов Профсоюза и цифровизацию всех отчетов по профсоюзной работе через «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»), переходом на новую форму профсоюзного билета, усилиями по сохранению своевременности выплаты заработной платы и недопустимости снижения достигнутого уровня в условиях экономической нестабильности.

Наш профсоюзный комитет в отчетном периоде ставил перед собой задачу по сплочению коллектива, увеличению членства в Профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В состав профсоюзного комитета ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» в отчетном периоде входили \_\_\_ человек: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­\_\_(перечислить ФИО, должности членов ПК).

Основные направления деятельности профсоюзного комитета нашей первичной профсоюзной организации:

**1. Представительство прав и законных интересов работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» при принятии работодателем управленческих решений.**

**2. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза через участие в работе комиссий, утверждающих список работников, направляемых на курсы повышения квалификации, проведение аттестации на соответствие занимаемой должности, утверждении тарификация, согласование локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.**

**3. Контроль за созданием работодателем безопасных условий и охраны труда при организации трудового процесса, режима работы (расписание, графики дежурств), расследование несчастных случаев на производстве, проведением своевременной аттестации рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.**

**4. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства.**

**5. Организация и проведение культурно – массовых мероприятий.**

**6. Информирование членов профсоюза о деятельности Профсоюза и ППО.**

**7. Проведение заседаний профсоюзного комитета и профсоюзных собраний, рассмотрение поступивших заявлений, обращений и жалоб.**

**В отчетном периоде при реализации основных направлений,** профсоюзным комитетом было рассмотрено \_\_\_\_ проектов локальных нормативных актов, из которых согласовано - \_\_\_\_\_, не согласовано - \_\_\_\_\_). Среди локальных нормативных актов, которые приняты по согласованию с профсоюзным комитетом, значатся \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(перечислить наименование ЛНА);

Профсоюзный комитет представлял интересы работников составе следующих комиссий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», а именно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(перечислить наименования комиссий);

- заключении от лица и в интересах работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ коллективного договора на 20\_\_\_ - 20\_\_\_\_ годы, а также \_\_\_\_ дополнительных соглашений к нему.

Благодаря заключенному коллективному договору работники \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» пользуются следующими льготами: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(перечислить: дополнительный выходной день для женщин, дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенная оплата времени простоя и т.д.).

Профсоюзным комитетом ведется внутренний профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(перечислить мероприятия: контроль за ведением и хранением трудовых книжек, за своевременностью выплаты заработной платы и т.д.)

В сфере охраны труда ПК ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» в отчетном периоде было заключено \_\_\_\_ соглашений по охране труда, помимо этого представитель профсоюзного комитета ежегодно принимает участие в работе комиссии по приемке образовательного учреждения к новому учебному году. В период с 2019 по 2024 год профсоюзный комитет принимал участие в специальной оценке условий труда (20\_\_\_\_ г.) (если СОУТ в указанный период проводилась).

Также, по согласованию с профсоюзным комитетом в 20\_\_\_ году принято Положение о системе управления охраной труда в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».

Также в период с 2019 по 2024 годы профсоюзным комитетом ППО продолжилось взаимодействие с Астраханской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования.

В отчетном периоде по решению профсоюзного комитета первичная профсоюзная организация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» принимала участие в следующих акциях и мероприятиях, проводимых Астраханской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования: акция «Первоклассник» в 20\_\_\_, 20\_\_\_\_, 20\_\_\_ году, акция «Профсоюзный Новый год» в 20\_\_\_, 20\_\_\_, 20\_\_\_, 20\_\_\_ году, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(перечислить мероприятия, в которых ППО с 2019 ППО 2024 годы принимала участие).

Профсоюзный актив на протяжении 5 лет принимал активное участие в работе совещаний, проводимых АГТОП, проходил обучение в рамках Школы профсоюзного актива. Помимо этого, используются информационные материалы, разработанные АГТОП.

В период с 2019 по 2024 годы профсоюзным комитетом проведены следующие культурно-массовые мероприятия: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать какие мероприятия, даты проведения).

Членами профсоюзного комитета постоянно ведется работа по информированию членов Профсоюза посредством обновления профсоюзного уголка ППО, странички ППО на официальном сайте образовательного учреждения, группы в мессенджерах.

Профсоюзным комитетом были организованы запомнившиеся всем следующие культурно-массовые мероприятия:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Профсоюзный комитет ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» получает газету «Мой профсоюз».

Для ведения электронного учета членов Профсоюза профсоюзным комитетом ППО ведется работа в «Едином реестре Общероссийского Профсоюза образования».

В отчетном периоде профсоюзным комитетом были оформлены заявки на выпуск \_\_\_ штук профсоюзных билетов нового образца.

В период с 2019 по 2024 год на профсоюзный учет в ППО принято \_\_\_\_ человек, сняты с учета \_\_\_\_ человек.

В отчетном периоде проведено \_\_\_\_ собраний первичной профсоюзной организации, на которых рассмотрено \_\_\_\_ вопросов, \_\_\_\_ заседаний профсоюзного комитета, на которых рассмотрено \_\_\_ вопросов.

Профсоюзный бюджет ППО формируется за счет поступления членских профсоюзных взносов. В отчетный период на счет ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» поступило \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Денежные средства расходовались согласно смет профсоюзного бюджета на культурно-массовую работу, оказание материальной помощи, премирование членов Профсоюза и другие цели.

По ходатайству профсоюзного комитета в отчетный период \_\_\_\_\_ человек получили материальную помощь из средств Фонда социальной поддержки АГТОП на общую сумму \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

На профсоюзные подарки детям членов профсоюза из Фонда было выделено \_\_\_\_\_\_\_\_рублей.

На акцию «Первоклассник» - \_\_\_\_ рублей.

Адекватное функционирование института социального партнерства невозможно без взаимопонимания и взаимной ответственности его сторон.

Хочется сказать слова благодарности руководителю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Астрахани «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» за готовность к диалогу. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Надеемся на продолжение эффективного партнёрства в новом сроке полномочий.

Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своим действиями масштабу и важности этих задач. Профсоюзному комитету, который будет избран, предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе, остаются: представительство прав и интересов работников, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Уважаемые члены профсоюзного комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(перечислить), позвольте вас поблагодарить за активную жизненную позицию, вклад в развитие нашего профсоюзного движения, за содействие и помощь в профсоюзной работе.

Уважаемые члены Профсоюза, спасибо Вам за поддержку на протяжении всех этих лет. Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в этих стенах этой, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Закончить отчет профсоюзного комитета хочется фразой: **«Профсоюз – это реальная сила, способная защищать человека труда, но с его активным участием»**.

Спасибо всем за внимание.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель ППО | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | ФИО |