

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

АСТРАХАНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

(АСТРАХАНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА  
ОБРАЗОВАНИЯ)

## Публичный отчет

# Астраханской городской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2022 год

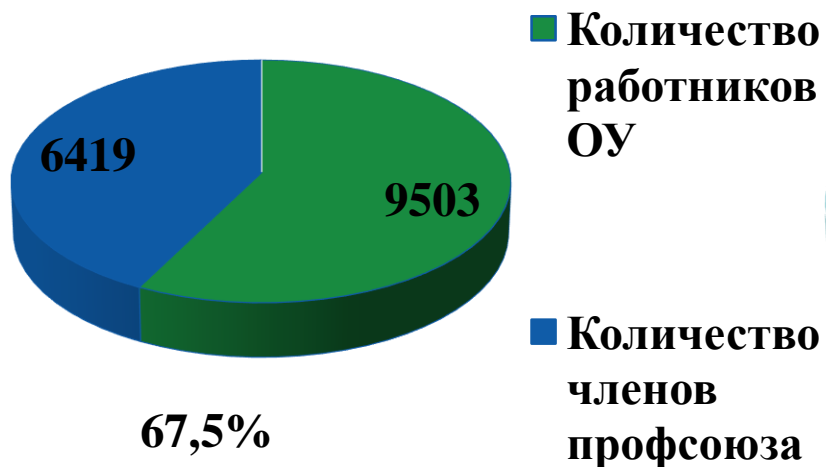


Астрахань

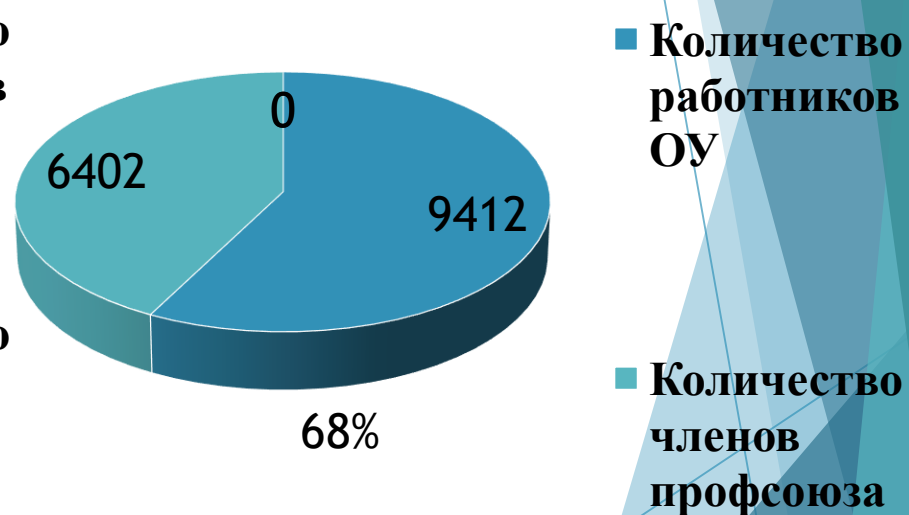
2023

# Общая характеристика организации. Состояние профсоюзного членства.

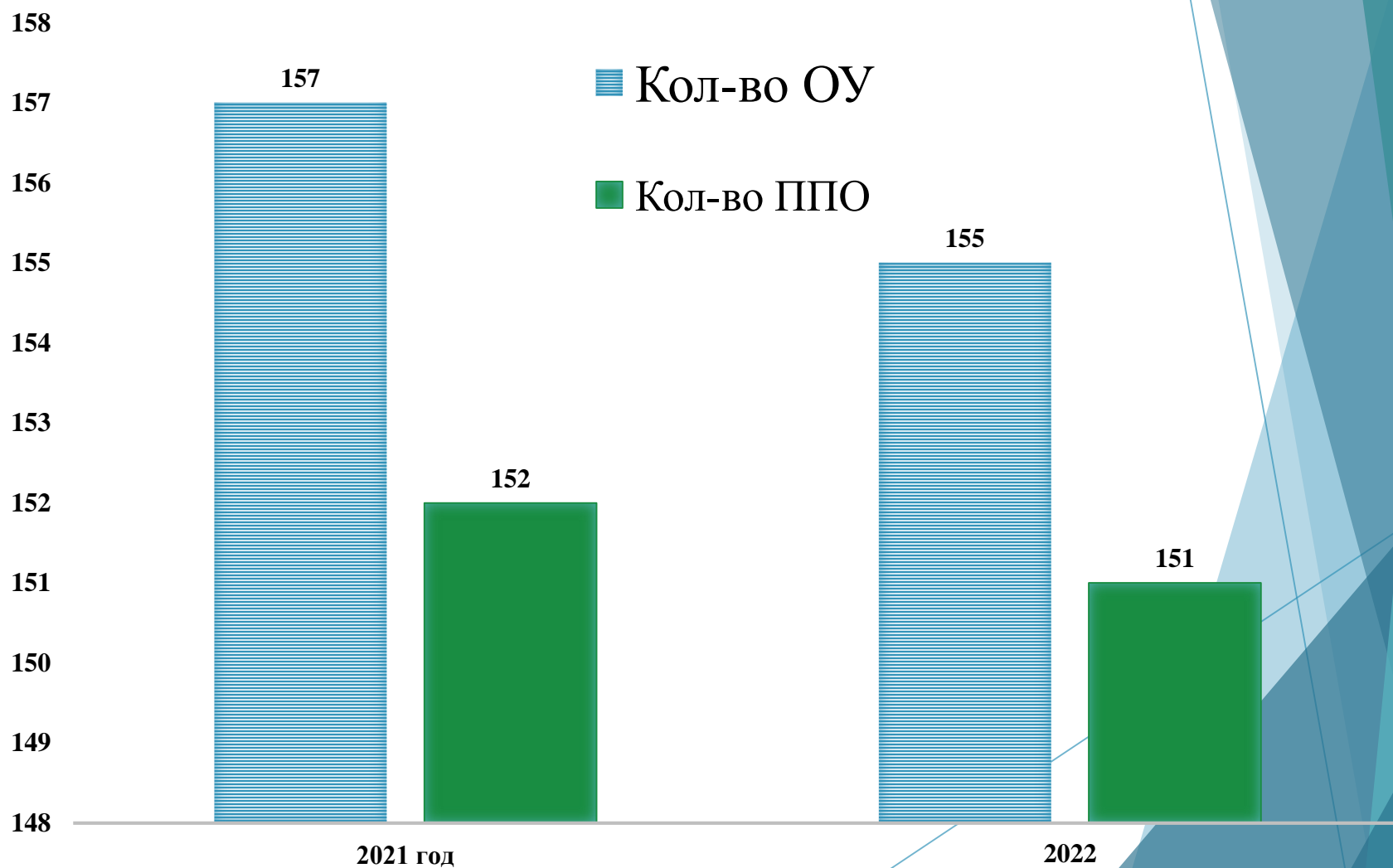
01.01.2022



01.01.2023



# Количество ППО по отношению к общему количеству ОО



# Профсоюзное членство в 152 ППО

2021 ГОД

УРОВЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

менее  
50%

25

50%

89

90-99%

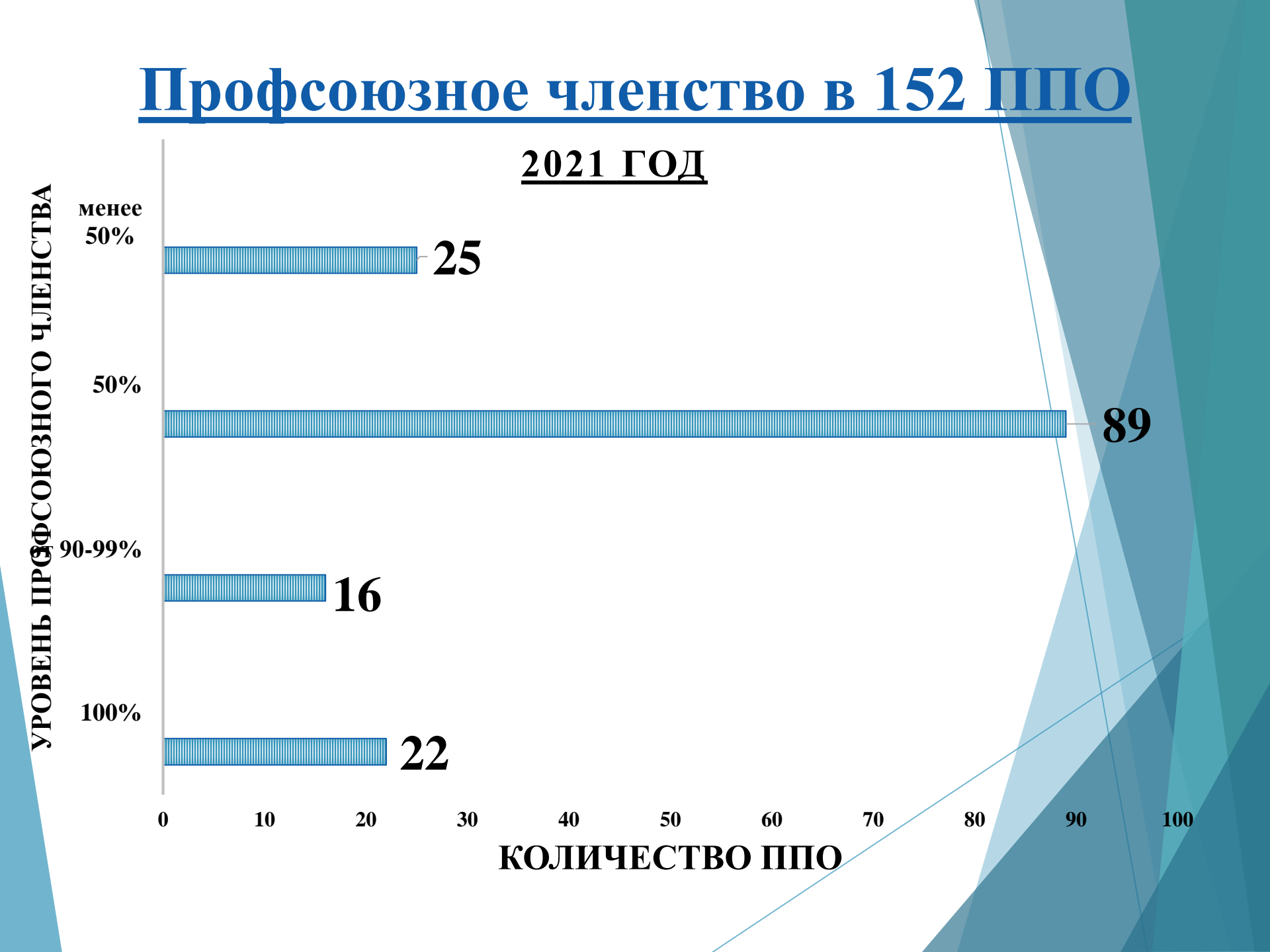
16

100%

22

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

КОЛИЧЕСТВО ППО



# Профсоюзное членство в 151 ППО

2022 ГОД

УРОВЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА



# Организационное укрепление Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

<i>Мероприятие</i>	<i>Дата проведения</i>	<i>Вопросы</i>	<i>Участники</i>
Заседания Президиума	Март, апрель, июль, сентябрь, ноябрь	Рассмотрено 39 вопросов	Члены Президиума, председатели ППО
2 пленарных заседания Совета	Март, декабрь	Рассмотрено 7 вопросов	Члены Совета
1 заседание Молодежного Совета	Март	Рассмотрено 2 вопроса	Члены Молодежного совета
3 заседания МТК	Февраль, март, сентябрь	Согласование проектов внесения изменений в постановления администрации МО «Город Астрахань» №3121; 193 и 252 и приказ УО №08-08-336	Координаторы сторон, Президиум АГТОП

# Заседания Президиума Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

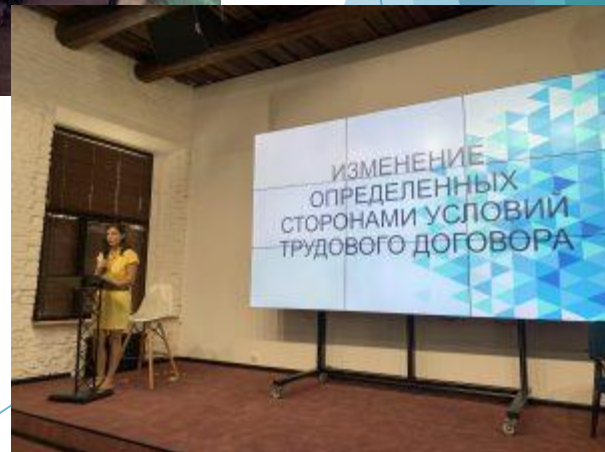


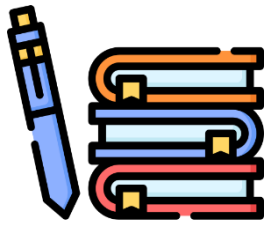
Заседания Президиума  
25.03.2022г., 13.07.2022г., 22.11.2022г.

<i>Мероприятие</i>	<i>Дата проведения</i>	<i>Вопросы</i>	<i>Участники</i>
Встречи с коллективами образовательных учреждений, с членами первичных профсоюзных организаций	В течении года	Мотивации профсоюзного членства, меры социальной поддержки членов профсоюза	Члены профсоюза
Рабочие совещания с председателями и профактивом.	Сентябрь, октябрь	Организационная работа в ППО	Председатели, профсоюзный актив
Посещение первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города Астрахани.	Май-август	Работа ППО, обращения членов профсоюза	Члены профсоюза ОУ



# Семинар-совещание с председателями ППО 16.08.2022г.





# Обучение профсоюзного актива

В 2022 году Астраханской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования (далее – АГТОП) были проведены обучающие семинары по следующим темам:

«Профсоюзные уставные нормы и планирование работы»

«Согласование локальных нормативных актов»

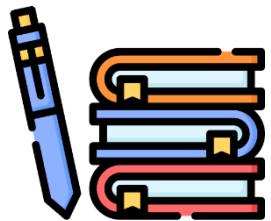
«Профсоюзное членство»

«Алгоритм работы председателя ППО по оказанию материальной помощи членам Профсоюза»

«Формирование статистического отчета в АИС «Единый реестр Профсоюза образования»

«Изменения законодательства в части организации охраны труда в образовательной организации»

Также в 2022 году АГТОП посредством онлайн-обучения организовала в НОЧУ «Акция» повышение квалификации и профессиональную переподготовку 198 членов Профсоюза – педагогов города Астрахани.



# Обучение профсоюзного актива

## Школа профсоюзного актива Июль 2022 года



# Массовые акции

<i>Мероприятия</i>	<i>Участники</i>	<i>Расходы Фонда</i>
Конкурсы профессионального мастерства «Учитель года и «Воспитатель года» 2022»	17 участников конкурсов «Учитель года 2022» и «Воспитатель года»	152 000 рублей на денежные призы, подарки победителям и лауреатам и орграсходы
Акция «Профсоюзный Новый год» для детей членов профсоюза	3 687 детей членов Профсоюза из 145 ППО	1 844 000 рублей перечислено из Фонда социальной поддержки ППО на приобретение новогодних подарков
Акция «Первоклассник-22»	199 детей членов профсоюза - первоклассников	199 000 рублей перечислено из Фонда социальной поддержки ППО на оказание материальной помощи родителям первоклассников
Профсоюзный автопробег, посвященный Всемирному дню защиты трудовых прав граждан	Команда из профсоюзных активистов, входящих в Астраханское областное объединение организаций Профсоюзов. От АГТОП участвовали 9 автомобилей из СШ №1; ДОУ № 28, 38, 112; аппарата АГТОП.	-

# Правозащитная работа городской организации профсоюза

## Контроль

- Проведение профсоюзных проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства

## Представительство

- Согласование проектов нормативных правовых актов администрации муниципального образования «Город Астрахань», касающихся оплаты труда работников образования
- Досудебная и судебная защита членов профсоюза

## Просвещение

- Проведение обучающих семинаров в Школе профсоюзного актива
- Выпуск методических сборников и информационных листков



Представляли и защищали в судебных заседаниях законные интересы и нарушенные права членов ППО МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 38», «Детский сад № 105», «Детский сад № 1», «Детский сад № 8», «Детский сад № 69», МБОУ г. Астрахани «СОШ № 11», «СОШ № 12», «СОШ № 4», «Лицей № 2» .



Провели проверку по соблюдению прав работников на участие в управлении организацией и при принятии работодателем локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы в организациях, уровень профсоюзного членства в которых ниже 50% и в организациях, в которых отсутствуют профсоюзные организации.



Провели 4 выездных проверки МБОУ г. Астрахани по обращениям членов Профсоюза



Выпустили 4 информационные листовки для мотивации повышения профсоюзного членства и информирования о деятельности организации: «Итоги деятельности АГТОП за 2021 год», «Как получить помощь в Профсоюзе», «Первоклассник-22», «Профсоюзный Новый год».



Оказали методические консультации при принятии 50 локальных нормативных актов, проведена экспертиза эффективности 18 коллективных договоров, 6 дополнительных соглашений к коллективным договорам



На личном и удаленном приеме приняли **785** членов Профсоюза



Работники аппарата городской организации профсоюза выступали с докладами на совещаниях профсоюзного актива и в Школе профсоюзного актива



Обновили макеты коллективных договоров для всех типов образовательных учреждений и методические рекомендации по работе комиссий по заключению коллективных договоров в учреждениях в соответствии с Соглашением



142 члена Профсоюза получили бесплатную юридическую консультацию юрисконсульта – правового инспектора

₽

Оказали материальную помощь членам профсоюза из средств Фонда социальной поддержки в размере **1 730 000 рублей**



Экономическая эффективность городской организации Профсоюза в 2022 году составила **5 590 500 рублей**.

# Деятельность АГТОП Профсоюза по охране труда

В каждой первичной профсоюзной организации избран общественный уполномоченный по охране труда (ОУОТ)

ОУОТ провели 387 обследований условий и охраны труда в учреждениях. В ходе обследований выявлено 9 нарушений норм охраны труда,

Специальная оценка условий труда с участием ОУОТ проведена на 727 рабочих местах в образовательных организациях

Проведен обучающий семинар по теме «Новый порядок обучения по охране труда»

Выпущен информационно-методический сборник «Изменения законодательства в части охраны труда в образовательной организации»

Общественные уполномоченные по охране труда участвовали в приемке ОУ к новому учебному году

Проведена документарная проверка по теме «Контроль председателей ППО и уполномоченных по ОТ за обеспечением безопасных условий труда в рамках приемки ОУ к новому учебному году»



# Финансовое обеспечение деятельности Астраханской городской организации Профсоюза

Продолжается работа по возврату излишне перечисленных и недополученных профсоюзных взносов в 2021 году на счет АГТОП

Подписаны соглашения с работодателями по перечислению профсоюзных взносов

Осуществляется постоянный контроль полноты начисления и перечисления членских профсоюзных взносов, порядка перечисления на банковские счета городской организации Профсоюза

Проводится ежеквартальная сверка поступления профсоюзных взносов от работодателей

# ОБМЕН ОПЫТОМ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

*Участие лауреата городского конкурса «Учитель года 2022»  
Долотказиной Алисы Рауфовны в работе Всероссийского тренинг-  
лагеря «Амбассадоры здоровья»*



# Информационная работа



- Проведена централизованная подписка 150 первичных профсоюзных организаций на газету «Мой профсоюз».
- Обновляется информация о деятельности АГТОП на официальном сайте
- Выпущено 7 информационных листов для размещения в профсоюзных уголках ППО



- Выпущено 7 методических сборников: «Профсоюзное членство», «Изменение определенных условиями трудового договора», «Должностные инструкции в образовательном учреждении», «Алгоритм работы председателя первичной профсоюзной организации по оказанию материальной помощи членам Профсоюза»



- Анкетирование членов Профсоюза
- Созданы электронная база членов профсоюза и электронный реестр первичных профсоюзных организаций
- Оперативное информирование председателей ППО

# Информационные материалы Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования



Вам необходима помощь Профсоюза, но Вы не знаете куда обратиться?  
 Ответьте на несколько простых вопросов, которые помогут разобраться



Астраханская городская организация Общероссийского Профсоюза образования

71% работников образования города Астрахань являются членами Профсоюза



В 2021 ГОДУ ПРОФСОЮЗОМ БЫЛА ОКАЗАНА

₽

Материальная помощь на сумму 4 138 240 рублей



Юридическая помощь на сумму 1 189 500 рублей

СТАНЬТЕ ЧАСТЬЮ НАШЕЙ КОМАНДЫ!



НАШИ КОНТАКТЫ:  
 Адрес: г. Астрахань, ул. Адмиралтейская/Красная  
 Набережная, д.43/10А  
 Телефон: 51-22-74, 51-79-49  
 Email: agtop2011@yandex.ru, gorod.profsoyuz@yandex.ru  
 Сайт: http://agtop30.ru/



## «Первоклассник-22»

С 1 по 31 августа 2022 года Астраханская городская организация Общероссийского Профсоюза образования провела акцию «Первоклассник-22» для членов Профсоюза, чьи дети в сентябре 2022 года поступили в 1 класс.

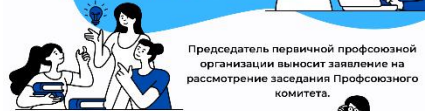


В акцию участие первичных профсоюзных организаций профсоюзного подразделения 196 Профсоюзных организаций

В рамках акции члены Профсоюза получили помощь из средств Фонда социальной поддержки профсоюза

## ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ЧЛЕНУ ПРОФСОЮЗА

Когда у члена профсоюза возникла ситуация, в которой ему понадобилась материальная помощь, он пишет заявление на имя председателя своей первичной профсоюзной организации.



Председатель первичной профсоюзной организации выносит заявление на рассмотрение заседания Профсоюзного комитета.

Члены Профсоюзного комитета решают вопрос об оказании материальной помощи члену профсоюза, принятое решение оформляют протоколом заседания.



Председатель профсоюзного комитета оформляет выписку из протокола заседания Профсоюзного комитета, а также другие необходимые документы и направляет в АГТОП по электронному адресу gorod.profsoyuz@yandex.ru.

Каждый четверг бухгалтерия АГТОП перечисляет денежные средства на банковский счет первичной профсоюзной организации. Тот, в свою очередь, оказывает материальную помощь членам профсоюза.



## «Профсоюзный Новый год»

22 ноября 2022 года стартовала ежегодная акция Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзный Новый год» для детей членов Профсоюза от 1 года до 14 лет включительно.



145 первичных профсоюзных организаций приняли участие в акции.

В рамках акции первичным профсоюзным организациям выделены денежные средства на покупку новогодних подарков для детей членов Профсоюза.

Всего на проведение акции израсходовано 1 844 000 рублей из Фонда социальной поддержки Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, на которые приобретены подарки для 3687 детей членов Профсоюза.



Узнать больше о деятельности Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования можно на официальном сайте agtop30.ru.

₽

# В 2022 году было выпущено 7 информационных листков «Знание – сила!», которые размещены на официальном сайте agtop30.ru



## «ЗНАНИЕ – СИЛА!»

Информационный листок Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

№ 23, февраль 2022г.

### ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Согласно статье 189 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Одним из основных документов в сфере дисциплины труда можно считать прав внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР), которые определяют порядок приема увольнений работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

ПВТР принимаются по согласованию с представительным органом работников (статья 190 ТК РФ), в случае с сферой образования – с выборным органом первичной профсоюзной организации.

При нарушении дисциплины труда, а именно при совершении работником дисциплинарного проступка, наступает дисциплинарная ответственность.

#### Что такое дисциплинарный проступок?

Статья 192 ТК РФ определяет дисциплинарный проступок как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.



Из этого определения можно вывести некоторые обязательные признаки дисциплинарного проступка:

- всегда связан с возложенными на работника трудовыми обязанностями (например, придя на работу, работник дисциплинарной ответственности нарушение норм морали и этики нельзя, а как это не связано с его трудовыми обязанностями);
- имеет место внаем самом рабочем месте (если работодатель не обеспечил работнику соответствующим рабочим местом, вина работника в том, что он не сможет выполнить своих обязанностей, нет).

## Информационный листок АГТОП № 23



## «ЗНАНИЕ – СИЛА!»

Информационный листок Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

№ 24, апрель 2022г.

### ИЗМЕНЕНИЯ В ТРЕБОВАНИЯХ К ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 21 марта 2022 г. № 9 внесены изменения в СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 30.06.2020г. № 16). Изменения вступили в силу с 26 марта 2022 года.

#### Какие изменения внесло новое постановление?

Отменяемые нововведения касаются не только изменения уже сформулированных правил, но и отмены.

Перечень измененных требований для школ, детских садов и учреждений дополнительного образования выглядит так:

- с образовательных организаций снята обязанность по информированию территориального органа Роспотребнадзора о планируемых сроках открытия в условиях распространения COVID-19;
- запрет на проведение массовых мероприятий распространяется теперь только на мероприятия, проводимые в закрытых помещениях;
- в дошкольных образовательных организациях при использовании музыкального или спортивного зала влажную уборку с применением дезинфицирующих средств необходимо проводить в конце рабочего дня, а не после каждого посещения;
- обязательность обследования работников на COVID-19 перед началом каждой смены распространяется теперь только на организации отдыха детей и их оздоровления с круглосуточным пребыванием.

Отменены были требования о:

- предоставлении справки об отсутствии противопоказаний у ребенка при контакте с больным COVID-19;

**Важно!** В случае болезни ребенка справка об отсутствии противопоказаний к пребыванию в организации предоставляется.

- закреплении в общеобразовательных организациях отдельных учебных кабинетов за каждым классом для проведения уроков;



## «ЗНАНИЕ – СИЛА!»

Информационный листок Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

№ 25, апрель 2022г.

### ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Думаю, многим педагогам хорошо известна статья 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ «Об образовании в РФ», в которой перечислены права и свободы, связанные с их специальным статусом.

По важно помнить, что помимо прав, педагогические работники наделены еще и обязанностями. Правовой статус любого физического лица состоит из совокупности прав, свобод, законных интересов и обязанностей. Не являются исключением и педагоги.

Весь объем обязанностей педагогических работников можно разделить на две категории: общие и специальные.

Общими обязанностями наделены все работники в силу Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ). Специальные же обязанности исходят из специфики труда тех или иных работников.

#### Какими общими обязанностями наделены работники?

Перечень таких обязанностей установлен статьей 21 ТК РФ и включает в себя следующие:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

За невыполнение или ненадлежащее исполнение вышеуказанных обязанностей может наступить дисциплинарная ответственность. Подробно вопрос о дисциплинарной



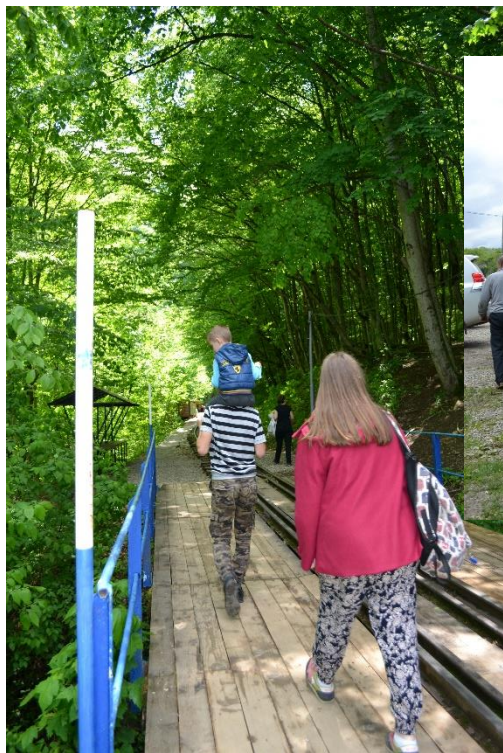
## Информационный листок АГТОП № 25

# МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА, ОХРАНЕ И УКРЕПЛЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ

Акция «Путешествуем с профсоюзом» -

*приобретение путевок через Профкурорт на 20% ниже стоимости + возврат 15% через Фонд социальной поддержки АГТОП при предъявлении возвратного талона к путевке*

*экономическая эффективность по удешевлению этой услуги членам профсоюза составила 250 000 рублей*



# Основные задачи на 2023 год

2023

- Работа по мотивации профсоюзного членства, создание первичных профсоюзных организаций во всех образовательных организациях и иных представителей работников в 15 образовательных организациях, профсоюзное членство в которых ниже 50%

2023

- формирование и подготовка резерва на выборный профсоюзный актив, особенно используя ресурсы молодёжного профсоюзного актива, Советов молодых педагогов.

2023

- усиление организационной работы выборных органов АГТОП по координации действий первичных профсоюзных организаций по защите и представительству интересов членов профсоюза

2023

- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по совершенствованию нормативных правовых актов, регулирующих систему оплаты труда, отказ от модельной системы оплаты труда, действующую в отрасли и внесение изменений в отраслевое соглашение.

2023

- Продолжение практики работы открытых публичных отчетов первичных профсоюзных организаций на рабочих совещаниях председателей первичных профсоюзных организаций.

2023

- осуществление контроля за включением в коллективные договора муниципальных образовательных организаций мер социальной поддержки, предусмотренных в отраслевом Соглашении;



**ВМЕСТЕ МЫ –  
СИЛА!**