Редакция от 26 мар 2020

## Как предоставить и оплатить нерабочую неделю по Указу Президента

|  |  |
| --- | --- |
| Елена Коломина | Елена Коломина, юрист-эксперт Системы Образование |

Оповестите коллектив, родителей и детей, что с 30 марта по 3 апреля образовательная организация не работает. Такую меру утвердил Президент, чтобы остановить быстрое распространение коронавируса. Как действовать в сложившихся обстоятельствах, оформлять и оплачивать нерабочие дни, читайте в рекомендации.

## Кому предоставить нерабочую неделю

Предоставьте нерабочую неделю всем работникам школы и детского сада ([Указ Президента от 25.03.2020 № 206](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/564523300/)). В том числе тем, кто временно перешел на удаленную работу. Исключение – работники [дежурных групп](https://vip.1obraz.ru/#/document/16/65534/dfasug6y3g/) и [классов](https://vip.1obraz.ru/#/document/16/65534/dfas3t2ggd/) для детей, чьи родители обязаны продолжать работу по [Указу Президента № 206](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/564523300/). Открывайте такие группы и классы в случае крайней необходимости, по распоряжению регионального органа управления образованием.

Ситуация

нужно ли продлевать работнику ежегодный оплачиваемый отпуск, который запланирован с 30 марта по 3 апреля

Нет, не нужно.

Если в период с 30 марта по 3 апреля работник находится в оплачиваемом отпуске, то уже получил отпускные и освобожден на этот период от работы. Продлевать отпуск на количество нерабочих дней не нужно. Это связано с тем, что в календарные дни отпуска не входят нерабочие праздничные дни ([ст. 120 ТК](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901807664/)), а в [Указе](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/564523300/) идет речь только о нерабочих.

## Как оформить нерабочую неделю

Издайте приказ о графике работы с 30 марта по 3 апреля. Укажите в нем, что этот период – официальные нерабочие дни на основании [Указа № 206](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/564523300/). Рекомендуйте оставаться дома.

Сообщите, что дни полностью оплачиваемые. Если с 28 марта по 5 апреля предусмотрена выплата заработной платы, поручите бухгалтерии выдать ее в последний рабочий день – 27 марта.

**Образец**

[**Приказ о графике работы с 30.03.2020 по 03.04.2020**](https://vip.1obraz.ru/#/document/118/72133/)

Ознакомьте работников с приказом под подпись. Те, кто трудится на удаленке, тоже должны получить и прочитать документ.

Направьте им приказ тем способом, которым договорились информировать о действиях и решениях в период удаленной работы. Если у работников есть электронная подпись, предложите расписаться после того, как прочитают приказ. Если нет, попросите ответить на ваше письмо по электронной почте или в мессенджере и указать, что ознакомились с приказом. Сохраните ответы в электронном виде, а лучше – распечатайте и вложите в личные дела.

Утвердите новый код для обозначения нерабочих оплачиваемых дней в табеле учета рабочего времени. Например, «НОД». Отмечайте им период с 28 марта по 5 апреля.

## Как оплатить нерабочую неделю

Понятия «нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы» в ТК нет. Поэтому руководствуйтесь [пунктом 1 Указа № 206](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/564523300/). На основании этой нормы оплачивайте нерабочие дни в период с 30 марта по 3 апреля в одинарном размере.

Если хотите, чтобы работники выполняли должностные обязанности и в нерабочую неделю, получите их письменное согласие и попросите работать удаленно. Находиться на рабочих местах могут лишь сотрудники медицинских учреждений, аптек, магазинов, банков и транспорта. Также продолжат работать органы власти всех уровней.

**Образец**

[**Письменное согласие работника**](https://vip.1obraz.ru/#/document/118/49956/)

Удаленную работу в период с 30 марта по 3 апреля оплатите в двойном размере или предложите взять день отдыха за каждый отработанный день. В этом случае оплачивайте только дни работы в одинарном размере. Дни отдыха оплачивать не нужно. Старайтесь договориться с работниками об этом, менее накладном для образовательной организации, варианте. Если согласятся, попросите написать заявление. Чтобы привлечь к работе, издайте приказ.

**Образцы**

[**Заявление работника с просьбой предоставить день отдыха**](https://vip.1obraz.ru/#/document/118/59568/)

[**Приказ о привлечении к работе в выходные и праздничные дни**](https://vip.1obraz.ru/#/document/118/72149/)

Инвалидов и женщин с детьми до трех лет допускается привлекать к работе, только если это не запрещено им по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению.

Ситуация

как оплатить больничный лист работнику, который заболел в период с 30 марта по 3 апреля 2020 года

Работники, которые с 30 марта по 3 апреля находятся на больничном, получат пособие по временной нетрудоспособности. Оплачивать по среднему заработку дни, которые совпали с больничным, вы не обязаны. Двойная оплата не допускается.

Если на период с 30 марта по 3 апреля попала только часть больничного, а в оставшиеся дни работник не работает, оплатите их по [Указу № 206](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/564523300/).

## Какая ответственность предусмотрена за неисполнение Указа Президента

Президент вводит выходную неделю в качестве ограничительной меры. Она позволит уменьшить скорость распространения коронавируса. За нарушение ограничительной меры предусмотрена ответственность. Работодателя могут привлечь по двум статьям КоАП:

[5.27](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901807667/) – за нарушение трудового законодательства. Грозит предупреждение или штраф для должностных лиц в размере от 1000 до 5000 рублей, для организации – от 30 000 до 50 000 рублей.

[6.3](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901807667/) – за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения. Грозит предупреждение или штраф для должностных лиц в размере от 500 до 1000 рублей, для организации – от 10 000 до 20 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Контролировать, как школы и детские сады выполняют Указ Президента, будут региональные власти, налоговая и трудовая инспекции, прокуратура и МВД. Кроме того, работники, которые нервничают из-за эпидемиологической и экономической ситуации, станут чаще жаловаться в надзорные органы на нарушение своих прав.

© Материал из Справочной системы «Образование»
https://vip.1obraz.ru
Дата копирования: 03.04.2020